

# hSA25

hokuetsu Safety Action 2025



## 第 1 期活動報告

2022 年 5 月

北越コーポレーション株式会社  
安全環境品質本部 安全統括部

## hSA25 振り返りと展望

## General Summary

### hSA25 活動の第 1 期（2020～2021 年度）が終わって

hSA25 は 2020 年度～2025 年度の 6 年間の活動ですが、最初の 2 年間は全体の活動の中の第一期、ホップ（HOP）の時期と言えます。

この第 1 期の取り組みは、hSA25 活動の 3 つの柱である「しくみへのアプローチ」を主として取り組みました。hSA25 を着実に推進し成果を得るための基盤となる仕組みを構築することで、次へのステップを確実に踏み切る力を蓄えてきました。

具体的な成果としては、北越グループ安全衛生管理方針により、グループの安全衛生思想・指針を明確にし、グループ社員全員が同じベクトルで安全衛生活動を推進することを確実にしました。また、労働安全衛生管理の国際規格である ISO45001 認証を取得し、目標設定から成果の実現まで確実に遂行する安全衛生管理システムを構築しました。このしくみの下、安全環境管理室長が工場の安全衛生管理活動を主導できる責任と権限を強化する職制規程の改定も実施しました。

この第 1 期 2 年間における安全成績を振り返ると、残念ながら狙った通りの成果を得ることはできませんでした。活動開始時（2019 年度）のグループ労働災害総件数 38 件が、hSA25 活動開始後の 2020 年度と 2021 年度は共に 44 件と増加してしまいました。また、2021 年度は休業災害が激増したことから、今は災害の重篤化傾向に歯止めを掛けることが喫緊の課題です。

### hSA25 活動 第 2 期（2022～2023 年度）への決意

2022 年度からは hSA25 活動の第 2 期に突入します。第 1 期に蓄えた力を放出し、力強く飛躍するステップのターンです。第 1 期の活動から大きな飛躍を果たすために、今まで以上に様々なチャレンジが必要となります。

第 2 期は、第 1 期で構築した安全活動の基盤を軸として、特に「ひとへのアプローチ」に特化した取り組みを展開します。グループの誰もがケガをせず健康に過ごすため、様々な手段を講じて安全衛生の力量アップを目指します。例を挙げると、

- 安全衛生教育の充実により安全衛生レベル向上の機会を提供する
- 安全衛生活動を活発にする仕掛けで個人レベルの安全衛生意識を向上させる
- ISO45001 システム、安全衛生管理体制強化を活用して成果を追求する

これら主として「ひとへのアプローチ」で、北越グループの安全衛生向上に取り組みます。

第 1 期で取り組んだ「しくみへのアプローチ」、第 2 期で取り組む「ひとへのアプローチ」、活動を通して継続的に取り組む「ものへのアプローチ」の三本柱により、北越グループの安全衛生パフォーマンスを向上するべく果敢に取り組みます。

## hSA25 ロードマップ

## Concept Map

北越グループは、2025 年度にグループの重篤災害ゼロ、労働災害（軽微な災害含む）件数 25 件以下を達成するため、中期的な活動施策により実現を目指す、hSA25（hokuetsu Safety Action25）に取り組んでいます。

2021 年度を終え、hSA25 活動の前期（HOP）を終了しました。この 2 年間の取り組み足掛かりに、STEP・JUMP で更なる飛躍を目指して取り組みます。



## Action 1

安全衛生活動の基盤造りのプロセス  
「しくみへのアプローチ」の取り組み  
活動を強力に推進するしくみの構築  
「ものへのアプローチ」の計画・実践

## Performance（実績）

- 北越グループ安全衛生基本方針策定
- 安全年度を 4 月始まりにし、操業活動と安全活動を融合
- ISO45001 システム構築により、安全衛生改善活動の実効性を担保
- RA 運用ガイドライン、設備安全ガイドライン等、活動指針を定め運用開始
- 労働災害総件数実績 2020 年度 44 件
- 労働災害総件数実績 2021 年度 44 件

## Action 2

飛躍への足掛かりとするプロセス  
「ひとへのアプローチ」の取り組み  
確実な活動推進で実績を積み上げる  
「ものへのアプローチ」継続

## Plan 2（計画）

- 回転体災害防止対策の推進
- 安全衛生教育強化による安全人材養成
- 安全衛生教育クラウドシステム導入
- 労働災害 VR コンテンツの作製
- RA 活動の活性化に向けた取り組み
- 安全衛生活動表彰制度の充実による、安全衛生活動への参画意識向上
- 労働災害総件数目標 2022 年度 40 件
- 労働災害総件数目標 2023 年度 35 件

## Action 3

目標達成への最終段階  
実績を確かな実力へと高めるターン  
「ものへのアプローチ」継続

## Plan 3（計画）

- 回転体災害防止対策の完了
- Plan2 の評価結果（中間点検）を基に、第 3 期活動へ反映させる
- hSA25 目標達成と維持を実現する
- 労働災害総件数目標 2024 年度 30 件
- 労働災害総件数目標 2025 年度 25 件