

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年7月10日
【事業年度】	第187期(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
【会社名】	北越コーポレーション株式会社
【英訳名】	Hokuetsu Corporation
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 C E O 岸 本 哲 夫
【本店の所在の場所】	新潟県長岡市西藏王三丁目5番1号 (同所は登記上の本店所在地で実際の業務は下記で行っております。)
【電話番号】	_____
【事務連絡者氏名】	_____
【最寄りの連絡場所】	東京都中央区日本橋本石町三丁目2番2号
【電話番号】	03(3245)4500
【事務連絡者氏名】	経営管理部長 丸 山 知 成
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2025年6月27日に提出いたしました第187期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

① 提出会社

3 【訂正箇所】

訂正箇所は____を付して表示しております。

第一部 【企業情報】

第1 【企業の概況】

5 【従業員の状況】

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

① 提出会社

(訂正前)

当事業年度					補足説明
管理職に 占める 女性労働者 の割合(%) (注) 1	男性労働者の 育児休業 取得率(%) (注) 1、2	労働者の男女の賃金の差異(%) (注) 1			
		全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者	
0.7	28.5	65.0	65.7	<u>78.2</u>	(注) 3

(注) (省略)

(訂正後)

当事業年度					補足説明
管理職に 占める 女性労働者 の割合(%) (注) 1	男性労働者の 育児休業 取得率 (％) (注) 1、2	労働者の男女の賃金の差異 (％) (注) 1			
		全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者	
0.7	28.5	65.0	65.7	<u>85.9</u>	(注) 3

(注) (省略)

【表紙】

【提出書類】	確認書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の4の2第4項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年7月10日
【会社名】	北越コーポレーション株式会社
【英訳名】	Hokuetsu Corporation
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 C E O 岸 本 哲 夫
【最高財務責任者の役職氏名】	取締役 C F O 柳 澤 誠
【本店の所在の場所】	新潟県長岡市西藏王三丁目5番1号
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

1 【有価証券報告書の記載内容の適正性に関する事項】

当社代表取締役社長ＣＥＯ岸本哲夫及び当社取締役ＣＦＯ柳澤誠は、当社の第187期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）の有価証券報告書の訂正報告書の記載内容が金融商品取引法令に基づき適正に記載されていることを確認いたしました。

2 【特記事項】

確認に当たり、特記すべき事項はありません。