

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

■ 採用活動基本方針

北越コーポレーションは、「北越グループ人権方針」に基づき、事業活動において人権を尊重する取り組みを推進しています。

当社は、採用選考において、人種、肌の色、信条、宗教、性別、国籍、年齢、出身、心身の障がい等の要素に基づく差別等を理由とした差別的な取扱いを行いません。

また、採用活動においても、求職者等一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、当社従業員による求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメント行為を一切許容しません。

■ 当社の取り組み

当社では、求職者が安心して採用活動に参加できるよう、以下の取り組みを行っています。

- ・ 求職者との連絡は、原則として社用端末を使用し、当社が指定する連絡手段により行います。
- ・ 求職者との面談は、原則として当社事業場、学内施設、または当社が適切と認めた場所またはオンラインにより、求職者にとって負担とならない時間帯において実施します。
- ・ 当社人事部門が当社従業員に依頼して実施する面談・OB/OG 訪問等については、当社が指定または確認した場所・方法・時間帯で実施します。
- ・ 当社従業員が出身校などの人的関係により個別に求職者と面談を行う場合も、事前に人事部門へ報告し、その場所・方法・時間帯に問題がないよう確認することとしています。

■ 採用活動に関わる社員への教育

当社では、採用活動に関わる当社従業員に対し、求職者に対するハラスメント防止に関する教育を実施いたします。

■ 採用活動に関するハラスメント相談窓口

採用活動に際して、当社従業員によるハラスメント行為を受けた、または見聞きした場合は、相談窓口までご相談ください。

ご相談を受けた場合は、相談者の意向やプライバシーに十分配慮したうえで、

事実関係を確認し、必要に応じて適切な対応を行います。

また、相談・通報をしたことを理由として、当社の選考・合否結果に不利益な影響が生じることは一切ありません。

以 上